

## MODALIDAD VIRTUAL



### AL ESTUDIAR CON NOSOTROS TE BRINDAREMOS:

- ✓ *Docentes altamente calificados, todos ellos con una amplia experiencia profesional en diversas instituciones a nivel nacional.*
- ✓ *Una Capacitación actualizada por parte de nuestros docentes, aplicando las estrategias de enseñanzas, para que el participante logre captar todos los conocimientos, que se irán brindando en cada sesión durante el desarrollo.*
- ✓ *Acceder a nuestro Campus Virtual las 24 horas del día durante la semana, y podrás acceder a ver los videos de cada sesión, las diapositivas y material bibliográfico.*
- ✓ *Un Certificado Digital después de haber aprobado la capacitación, previa evaluación de los conocimientos adquiridos durante el evento, el mismo que será emitido por **Centro de Capacitación en Gestión Gerencial**, y será enviado al correo personal del participante, para que sea descargado en PDF en forma digital en alta resolución.*



**CURSO:**

**“SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO”**

**OBJETIVO:**

*La Directiva N° 013-2016-CG/GPROD y R.C. N° 004-2017- emitidas por la Contraloría General para la implementación definitiva y/o el fortalecimiento del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado, actualizan los conceptos, formulas, herramientas y plazos; considerando como aspecto clave que el personal de la entidad, en todos los niveles y áreas, deben conocer e internalizar esta herramienta de trabajo para la eficiencia, por lo que debe ser sensibilizado y capacitado en el tema.*

**Directiva N° 013-2016-CG/GPROD “Actividad 3: Sensibilizar y capacitar en Control Interno”**

*“El Plan de Sensibilización y Capacitación en Control interno, **involucra aspectos de Gestión por Procesos y Gestión de Riesgos**, se elabora dentro de los noventa días calendarios de la instalación del Comité, y se ejecuta inmediatamente después de su aprobación por la unidad orgánica competente.*

*La Sensibilización está dirigida **a los funcionarios y servidores públicos** de la entidad y la **capacitación** principalmente **a los equipos de trabajo involucrados**”*

**TEMARIO:**

- ✓ *Definición e historia del Control Interno.*
- ✓ *Elementos del Circuito de Gestión.*
- ✓ *Base legal y normativa del Control Interno.*
- ✓ *Responsabilidades por el Control Interno.*
- ✓ *Plazos para implementar el Sistema de Control Interno.*
- ✓ *Paradigmas que frenan la implementación.*
- ✓ *Marco general de la estructura del Control Interno.*
- ✓ *Eficiencia y Eficacia.*
- ✓ *Objetivos del Control Interno.*
- ✓ *Informe COSO.*
- ✓ *Qué es Ambiente de Control. Elementos del componente - 8 Normas*
- ✓ *En qué consiste la Evaluación de Riesgos. Elementos del componente 4 Normas*
- ✓ *Cuáles son las Actividades de Control Gerencial. Elementos del componente -10 Normas.*
- ✓ *Como debe ser la Información y Comunicación. Elementos del componente – 9 Normas.*
- ✓ *Quien hace la Supervisión y Monitoreo. Elemento del componente – 3 Normas.*

**GUÍA METODOLÓGICA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI**

- ✓ *Objetivo y alcance de la Implementación.*
- ✓ *Marco normativo.*
- ✓ *Modelo de implementación del Sistema de Control Interno.*
- ✓ *Fase de Planificación.*
- ✓ *Acciones preliminares.*
- ✓ *Identificación de brechas.*
- ✓ *Elaboración del plan de trabajo para el cierre de brechas.*
- ✓ *Fase de Ejecución.*
- ✓ *Cierre de brechas.*



- ✓ *Fase de Evaluación.*
- ✓ *Reportes de evaluación y mejora continua.*
- ✓ *Aplicativo informático: Seguimiento y evaluación del SCI.*

**GARANTIA:**

*Nuestros eventos de capacitación vienen cumpliendo a la fecha con lo indicado en la Resolución Presidencia Ejecutiva Nro.141-2016-SERVIR-PE, Directiva “**Normas para la Gestión del Proceso de capacitación en las entidades públicas**”.*

- ✓ *De esta forma los que participan a nuestros eventos de capacitación, les permitirá tener una mejor calificación al momento de la evaluación de puestos de trabajo.*
  
- ✓ *Certificado válido para Concursos Internos de Ascensos y Convocatorias en las Entidades Públicas del Estado Peruano y Privadas.*